

2020年5月29日

報道関係者各位

「新しい働きかた」を目指し、ABW[※]のコンセプトを取り入れ 本社オフィスをリニューアル

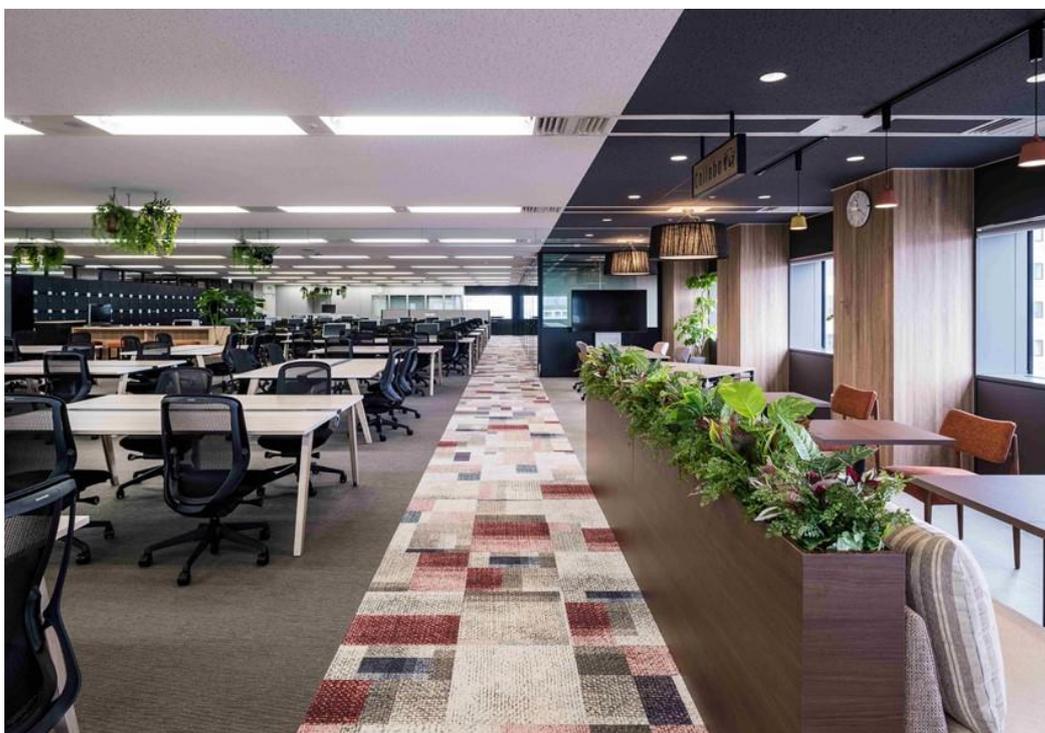
従業員がオフィス内外でフレキシブルに働ける環境・仕組みを整備

時間や場所に縛られない多様で効率的な働き方を実現するとともに、健康と安心・安全をサポート

株式会社 J-オイルミルズ（東京都中央区、代表取締役社長:八馬 史尚、以下 当社）は、「働き方改革」の一環として、2018 年より従業員がオフィス内外でフレキシブルに働ける環境や仕組みを整えてまいりました。本年は、本社管理部門を対象に、ABW[※]のコンセプトを取り入れたオフィスリニューアルと業務改善を実施しました。

この取り組みにより、従業員の多様な働き方の推進や、時間や場所に縛られない効率的な業務遂行を実現するとともに、アフターコロナ・ウィズコロナを見据え、従業員の健康と安心・安全を守ったうえ、「新しい働きかた」を目指します。

※ABW（アクティビティベースドワーキング）・・・「時間」と「場所」を自由に選択できる働き方のこと。



本年リニューアルした本社管理部門オフィス

株式会社 J-オイルミルズ

〒104-0044 東京都中央区明石町 8-1 聖路加タワー Tel.03-5148-7103 Fax.03-5148-7107

■「働き方改革」に向けた当社の取り組みについて

当社は、「働き方改革」の重点目標を、「イノベーション創出」「生産性の向上」「フレキシブルな働き方」の3点とし、従業員の「自律と協働」をコンセプトに、これまでIT・モバイル環境整備、テレワーク（在宅やサテライトオフィスでの勤務）制度導入、WEB会議化等を促進してまいりました。本年は、オフィスや座席に縛られる業務が特に多かった本社管理部門を対象に、「固定電話から携帯電話への切り替え」や「ペーパーレス化の推進」といった仕組みの整備と同時並行で、ABWのコンセプトを取り入れたオフィスリニューアルを実施しました。

《オフィスリニューアル 主な特徴》

- ・ フロア全体をフリーアドレス化。執務席数を減らす一方、総席数は1.2倍に増加
- ・ 「集中」、「交流」、「会議」、「1on1」、「リフレッシュ」等のスペースを設定
- ・ 執務席は、導線から社員間交流が発生するように 約半分を格子状に配置

《ABWのコンセプトを取り入れたオフィスリニューアルで、当社が実現したいこと》

- ・ いつでも必要な時に打合せができる
- ・ 様々なメンバーと新しい交流ができる。また交流を深められる
- ・ 離れた拠点同士で、いつでもコミュニケーションを取れる
- ・ ペーパーレスで業務、会議を行う
- ・ 自身のワークライフバランスを踏まえ、「どこでもオフィス」ができる
- ・ 資料作成に集中できる
- ・ リラックスしてアイデアを出し合える

■今後の展開

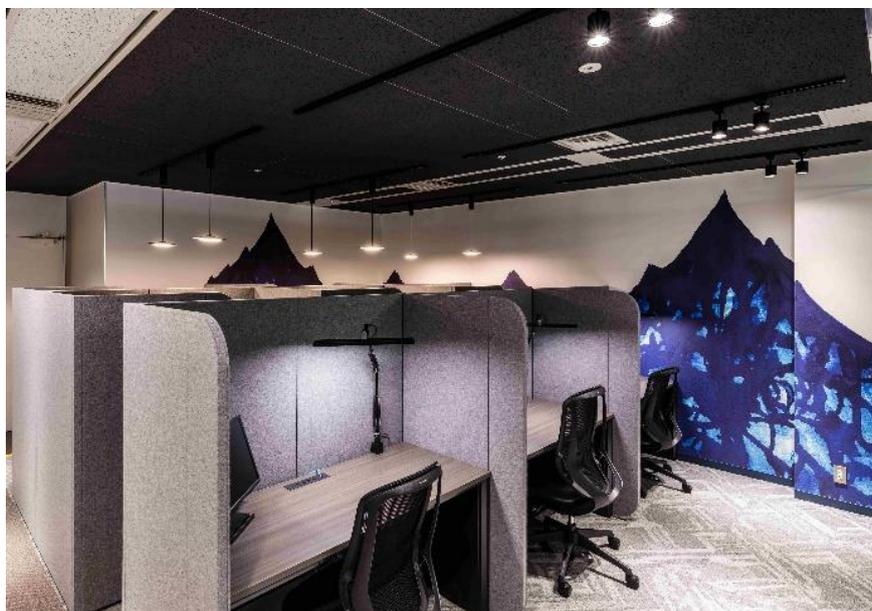
ABWのコンセプトを取り入れたオフィスリニューアルと業務改善は、本社管理部門を皮切りに、順次展開してまいります。当社は、今後も働く環境や仕組みを整備することで、多様な人財同士が最大限の力を発揮しながら新しいイノベーションを創出し、企業価値の向上を目指します。

5月4日、新型コロナウイルス感染症専門家会議より「新しい生活様式」に関する提言がありました。当社ではこの提言を踏まえ、テレワークなど多様な勤務形態とも連動させ、一人ひとりの執務スペースを十分に取った「ひろびろとしたオフィス」の実現など、緊急事態宣言全面解除後もアフターコロナ・ウィズコロナを見据えたうえ、「働きかた改革」を推進してまいります。

■リニューアル後の本社オフィス写真



部門を超えたコミュニケーション促進を目指し、「リンケージラウンジ」を設置



業務に集中したいときの「集中ブース」

<本件に関する問い合わせ先>
株式会社 J-オイルミルズ 広報・IR グループ 樋田、向浜
E-mail : pr@j-oil.com